ПРОЕКТ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Российская ФедерацияСамарская областьАДМИНИСТРАЦИЯгородского округа Кинель**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_г.о. Кинель |  |  |

О проведении на территории городского округа Кинель Самарской области месячника по охране труда

В целях улучшения условий и охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций городского округа Кинель Самарской области, на основании закона Самарской области от 10.07.2006 г. № 72 - ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда», руководствуясь Уставом городского округа Кинель,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Провести на территории городского округа Кинель Самарской области месячник по охране труда с 01.10.2021 по 29.10.2021 (далее - месячник).

2. Утвердить Положение о проведении месячника безопасности (Приложение 1).

3. Рекомендовать руководителям организаций, находящихся на территории городского округа Кинель Самарской области, использовать при проведении месячника План мероприятий по проведению месячника по охране труда в организациях городского округа Кинель Самарской области (Приложение 2).

4. Рекомендовать руководителям организаций предоставить информацию о проведенных мероприятиях в администрацию городского округа Кинель Самарской области в срок до 29.10.2021 г. и «Информацию о состоянии условий и охраны труда за 9 месяцев 2021 года» (Приложение 3).

5. Итоги месячника подвести на заседании Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и разместить на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области - кинельгород.рф.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава городского округа В.А. Чихирев

Прокудин 21760

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ 1к постановлению администрации городского округа Кинель Самарской области от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Положение

 о проведении месячника по охране труда

1. Месячник охраны труда (далее – месячник) проводится в организациях городского округа Кинель Самарской области. Месячник предусматривает ознакомление с состоянием условий и охраны труда в организациях с целью совершенствования системы управления охраной труда, для привлечения широкого внимания к системе сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

 2. Проведение месячника в организациях.

 2.1. В период месячника в организациях рекомендуется проводить:

- дни открытых дверей по информированию работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

- конкурсы среди подразделений организации;

-обучение по охране труда работников, проверку знаний требований охраны труда;

- дни контроля соблюдения работниками правил и инструкций по охране труда;

- пересмотр и обновление инструкций по охране труда и т.д.
 2.2 Ответственным за проведение месячника в организации является работодатель.
 2.3 Организационная работа по проведению месячника в организациях возлагается на работодателя и профсоюзный или другой уполномоченный работниками представительный орган.

 2.4. Предоставить информационный материал согласно проведенных мероприятий и «Информации о состоянии условий и охраны труда за 9 месяцев 2021 года», который предоставляется в администрацию городского округа Кинель Самарской области по адресу 446430, Самарская обл., Кинель г., ул. Мира 42 а, кабинет 203 или на электронный адрес mashkina.ev.kinel@mail.ru.

3. Информация о результатах проведения месячника в организациях размещается в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации Кинель - кинельгород.рф.

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 2к постановлению администрации городского округа КинельСамарской области от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_ |

**План мероприятий по проведению месячника по охране труда в организациях г.о. Кинель Самарской области**

|  |
| --- |
|  |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Дата****проведения** | **Ответственный за исполнение** |
| 1 | Размещение информации на официальном сайте администрации г.о. Кинель Самарской области о проведении месячника по охране труда, а также информации по темам: «Оценка профессиональных рисков»; «Использование средств ФСС на финансовое обеспечение предупредительных мер в 2021 году»; «Разработка и внедрение программы «Нулевой травматизм» в организациях»  | 1-2 октября 2021 г. | Ведущий специалист по охране труда администрации г.о. Кинель Самарской области |
| 2 | Проведение месячника охраны труда в организация г.о. Кинель Самарской области | Октябрь 2021 г. | Руководители, специалисты по охране труда организаций, учреждений, предприятий, уполномоченные доверенные лица по охране труда, индивидуальные предприниматели. |
| 3 | Разработка и выполнение на предприятиях и организациях мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда  | Октябрь 2021 г. |
| 4 | Организация своевременности обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, проведений инструктажей по охране труда, стажировок на рабочем месте, проверок знания требований охраны труда. | Октябрь 2021 г. |
| 5 | Проведение обучения работников требованиям охраны труда, оказанию первой медицинской помощи, проведение инструктажей по охране труда. | Октябрь 2021 г. |
| 6 | Реализация финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста. | Октябрь 2021 г. |
| 7 | Разработка и внедрение программ укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративных программ укрепления здоровья), в том числе в целях формирования здорового образа жизни, профилактики курения и помощи в отказе от табака, продвижения принципов здорового питания, снижения потребления алкоголя. | Октябрь 2021 г. |
| 8 | Разработка и внедрение программы «Нулевой травматизм» | Октябрь 2021 г. |
| 9 | Проведения дней контроля за соблюдением работниками правил и инструкций по охране труда | Октябрь 2021 г. |
| 10 | Сбор отчетов, согласно проведенных мероприятий и «Информации о состоянии условий и охраны труда за 9 месяцев 2021 года» (Приложение 3). | 28-29 октября 2021 г. | Ведущий специалист по охране труда администрации г.о. Кинель Самарской области |
| 11 | Размещение на официальном сайте администрации г.о. Кинель Самарской области  | 29 октября 2021 г. |

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 3к постановлению администрации городского округа КинельСамарской области от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Информация о состоянии условий и охраны труда в организации

за 9 месяцев 2021 год

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(вид экономической деятельности - ОКВЭД, почтовый индекс, адрес, тел., e-mail)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. руководителя )\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Численность работающих, всего (чел.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в т.ч. женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

лиц до 18 лет\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- из них занято во вредных условиях труда, всего (чел.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в т.ч. женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- из них занято на тяжелых работах всего (чел.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в т.ч. женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Число пострадавших в результате несчастных случаев с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего (чел.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- в т.ч. женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Число пострадавших в результате несчастных случаев со смертельн.исходом, всего (чел.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- в т.ч. женщин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Израсходовано средств на охрану труда, всего (тыс. руб.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- в расчете на одного работающего (тыс. рублей) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) (да, дата, нет)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Наличие:

- службы (специалиста) по охране труда (да, нет) (ФИО)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- приказа о возложении обязанностей по охране труда на одного из специалистов (да, нет)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 или договора на оказание услуг по охране труда (да, нет)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- кабинета, уголка по охране труда (да, нет)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Наличие инструкций по охране труда к общему числу профессий и видов работ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Наличие перечней профессий, для которых установлены гарантии и компенсации в связи с вредными условиями труда (да, нет)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Наличие коллективного договора или соглашения по охране труда (да, нет)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Количество проведенных «Дней охраны труда», всего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. Обеспеченность работников организации СИЗ, в процентах от нормативной потребности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12. Обеспеченность работников организации смывающими и (или) обезвреживающими средствами в процентах от нормативной потребности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13. Обеспеченность работников санитарно – бытовыми помещениями, в процентах от нормативной потребности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

14. Подготовка работников по охране труда:

14.1. Количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению, всего (чел.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- из них обучено, (чел.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

14.2. Количество рабочих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, всего (чел.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- из них обучено, (чел.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

14.3 Количество членов комиссий, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, всего (чел.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- из них обучено, (чел.)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

15. Специальная оценка условий труда (СОУТ) общее количество рабочих мест\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

16. Прохождение обязательных предварительных и периодических медосмотров работниками, занятыми во вредных условиях труда, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

17. Использование возможности проведения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, частично финансируемых ФСС в размере 20% за счет средств страховых взносов (да, нет, если да, то указать на какие меры)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

18. Информация о проведенных в период месячника безопасности мероприятиях (дата) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

19. Количество выявленных в ходе месячника нарушений правил и норм по охране труда\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20. Устранено нарушений в установленные сроки\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)